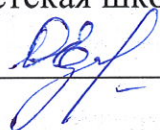


Принято:  
Решением  
Педагогического совета  
от «31 » августа 2020 г.

Утверждаю:  
Директор МБУ ДО  
«Детская школа искусств № 2»

  
О.П. Езина

## **ПОЛОЖЕНИЕ**

### **об общем собрании трудового коллектива**

**Муниципального бюджетного учреждения  
дополнительного образования  
«Детская школа искусств № 2»**

**р. п. Уваровка  
2020 г.**

Трудовой коллектив МБУДО «Детская школа искусств № 2» (далее-Школа) осуществляет общее руководство ее деятельностью. Трудовой коллектив Школы состоит из граждан, участвующих своим трудом в ее деятельности на основании трудового договора (эффективного контракта).

**Общее собрание трудового коллектива имеет исключительное право:**

- принимать Устав Школы, давать директору Школы согласие на заключение договора между Школой и Учредителем (Управлением);
- принимать основные направления развития Школы, планы экономического и социального развития Школы, ежегодные отчеты о поступлении и расходовании средств;
- выражать мотивированное мнение по проектам правил внутреннего трудового распорядка Школы, порядка премирования работников Школы, осуществления иных выплат стимулирующего характера;
- одобрять коллективный договор и давать полномочия на его подписание от имени трудового коллектива;
- регулировать в Школе деятельность общественных организаций, разрешенную законом;
- избирать Совет Школы и заслушивать отчет о его деятельности, давать согласие на вступление Школы в ассоциации, союзы и другие объединения, а также выход из них.

Общее собрание трудового коллектива осуществляет иные полномочия, предусмотренные действующим законодательством и настоящим Уставом.

**Порядок организации деятельности Общего собрания трудового коллектива Школы:**

- Общее собрание трудового коллектива собирается по инициативе Совета школы, Педагогического совета, директора, общественных организаций, действующих в Школе, группы членов трудового коллектива, состоящей из не менее 25% списочного состава работников Школы. Ими же формируется повестка дня и оповещение членов трудового коллектива.
- Общее собрание трудового коллектива Школы созывается по мере необходимости.
- Общее собрание считается правомочным, если в нем участвует более половины общего числа членов коллектива.
- Порядок принятия решений устанавливается Общим собранием.
- Решение считается принятым, если за него проголосовало более половины от числа присутствующих членов трудового коллектива.
- Для ведения Общего собрания трудовой коллектив избирает председателя и секретаря.
- Секретарь собрания трудового коллектива ведет протокол, который подписывается председателем и секретарем. Протоколы общих собраний хранятся в делах Школы.